

EL DÍA NACIONAL DE LA CONCIENCIA NEGRA Y LA REFLEXIÓN SOBRE EL RACISMO ESTRUCTURAL EN LA ENFERMERÍA BRASILEÑA

Juliana Aparecida Pacheco Moreira¹, Simone Albino da Silva²

La proximidad del Día Nacional de la Conciencia Negra invita a la enfermería a reflexionar sobre las diversas políticas dirigidas a la reducción de la desigualdad social y racial en Brasil y sus resultados.

En las últimas décadas, se han desarrollado importantes instrumentos de políticas afirmativas, destacándose aquellas relacionadas con la democratización del acceso a las instituciones públicas de educación superior para estudiantes egresados de escuelas públicas, negros, mulatos e indígenas.

Estas iniciativas ocurrieron en medio de la intensificación del debate sobre la reparación histórica de estas poblaciones, tanto en el ámbito académico como en los movimientos sociales. Los resultados de estas políticas de acceso a la educación superior han transformado significativamente la participación de personas negras entre los estudiantes universitarios.

A pesar de la relevancia indiscutible de estos cambios en la lucha contra las desigualdades en el país en las esferas económica, social, educativa y racial, incluso después de alcanzar el estatus de graduados, las personas negras aún enfrentan desafíos en términos de visibilidad y prestigio ⁽¹⁾.

Datos preliminares de un estudio en desarrollo que versa sobre la actuación de los enfermeros en la atención primaria de salud en el sur del estado de Minas Gerais, Brasil, muestran que el 78,4% de los enfermeros se identifican como blancos; el 19,3% como mulatos, y el 2,3% como negros. La investigación nacional sobre el perfil de la enfermería brasileña mostró que, a pesar de que más del 50% de la enfermería está compuesta por personas negras, su presencia se concentra principalmente en el nivel técnico, mientras que la educación superior sigue siendo predominantemente ocupada por personas blancas ⁽²⁾.

¹Universidad Federal de Alfenas. Alfenas, Minas Gerais, Brasil. ORCID: 0009-0001-4243-5278

²Universidad Federal de Alfenas. Alfenas, Minas Gerais, Brasil. ORCID: 0000-0002-2725-8832

La incipiente ocupación de los puestos de trabajo por parte de los enfermeros negros, debido a la influencia de las variables color/raza y a las diferentes formas de trato y

oportunidades en el mercado laboral de la enfermería basadas en la raza, se configura como racismo institucional ⁽¹⁾.

Por lo tanto, es fundamental que se promuevan discusiones en las instancias de formación y en las entidades de representación profesional y de clase, además de fomentar investigaciones que puedan subsidiar a las instancias de poder en la creación de iniciativas concretas para combatir el racismo estructural y ampliar la representatividad negra en los puestos de trabajo de nivel superior en la enfermería.

REFERENCIAS

1 Carvalho RA. As representações sociais de cotas para negros por egressos do curso de graduação em enfermagem de universidades públicas [tese]. Rio de Janeiro: Universidade do Estado do Rio de Janeiro; 2023. 209p.

2 Machado MH, coordenador. Perfil da enfermagem no Brasil: relatório final. Rio de Janeiro: NERHUS - DAPS - ENSP/Fiocruz; 2017. 748p.

Recibido: 08/2024

Aceptado: 09/2024

Autor correspondiente:

Simone Albino da Silva. Rua Gabriel Monteiro da Silva,
700, Centro, Alfenas – MG, Brasil. Correo electrónico:
simone.silva@unifal-mg.edu.br